

असाधारण **EXTRAORDINARY** 

भाग ।!—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II-Section 3-Sub-section (i) प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

35| No. 351 नई दिल्ली, शुक्रवार, जनवरी 27, 2012/माय 7, 1933

NEW DELHI, FRIDAY, JANUARY 27, 2012/MAGHA 7, 1933

वित्त मंत्रालय

( स्वय विभाग )

(महालेखा नियंत्रक)

## अधिसूचना

नई दिल्ली, 24 जनवरी, 2012

सा.का.नि. 54(अ).- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय सिविल लेखा सेवा आंकडे प्रविष्टि आपरेटर श्रेणी 'क' और श्रेणी 'ख' (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1994 और केन्द्रीय सिविल लेखा सेवा कम्प्यूटर आपरेटर (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1995 को, जहां तक उसका संबंध आंकड़े प्रविष्टि आपरेटर श्रणी ''क'' आंकड़े प्रविष्टि आपरेटर श्रेणी 'ख' और कम्प्यूटर आपरेटर के पदो से है, उन बातो के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हे ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय सिविल लेखा सेवा मे आकड़े प्रविष्टि आपरेटर श्रेणी 'क' आकडे प्रविष्टि आपरेटर श्रेणी 'ख' और कम्प्यूटर आपरेटर पदो पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सिविल लेखा सेवा ( आंकड़े प्रविष्टि आपरेटर श्रेणी 'क', आंकडे प्रविष्टि आपरेटर श्रेणी 'ख' और कम्प्यूटर आपरेटर श्रेणी 'ग' पद) भर्ती नियम, 2010 है।
- ये राजपत्र मे प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।
- परिभाषाएं इन नियमों में जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो.-
- "नियुक्ति प्राधिकारी" का वही अर्थ है जो केन्द्रीय सिविल सेवा (वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील) नियम, 1965 में समन्देशित है,

- (ख) "काडर" से क्रमशः आंकड़े प्रविष्टि आपरेटर श्रेणी -क, आंकड़े प्रविष्टि आपरेटर श्रेणी -ख और कम्प्यूटर आपरेटर अभिप्रेत है। प्रत्येक मंत्रालय इन नियमों के उपाबंध में यथाविनिर्दिष्ट पदों की कुल संख्या में समाविष्ट आंकड़े प्रविष्टि आपरेटर श्रेणी-क, आंकडे प्रविष्टि आपरेटर श्रेणी-ख और कम्प्यूटर आपरेटर की अपनी-अपनी श्रेणियों में आंकड़े प्रविष्टि आपरेटर श्रेणी-क, आंकड़े प्रविष्टि आपरेटर श्रेणी-ख और कम्प्यूटर आपरेटर का अपना स्वयं का पृथक और स्वतंत्र काडर होगाः
- (ग) "सरकार" से भारत सरकार अभिप्रेत हैं;
- (घ) "आयोग" से कर्मचारी चयन आयोग या इन नियमों के अंतर्गत आने वाले कोई अन्य भर्ती करने वाले अभिकरण जिसको सरकार गठित करे, अभिप्रेत हैं;
- (ङ) "महालेखा नियंत्रक" से वित्त मत्रालय, व्यय विभाग, का महालेखा नियंत्रक अभिप्रेत हैं और जिसके अंतर्गत महालेखा नियंत्रक द्वारा इन नियमों के अधीन शक्तियों का प्रयोग करने के लिए प्राधिकृत किए गए अपर महालेखा नियंत्रक या संयुक्त महालेखा नियंत्रक या उप महालेखा नियंत्रक या सहायक महालेखा नियंत्रक भी हैं;
- (च) "मंत्रालय" से भारत सरकार का कोई मंत्रालय अभिप्रेत है और जिसके अंतर्गत इन नियमों से उपाबंध में विनिर्दिष्ट मंत्रालय के कोई विभाग या कोई कार्यालय भी हैं;
- (छ) "अनुसूची" से इन नियमों में उपाबंध अनुसूची अभिप्रेत हैं;
- (ज) "सेवा" से केन्द्रीय सिविल लेखा सेवा (समूह 'ग') अभिप्रेत है;
- (झ) "संगठित लेखा सेवा" जिसके अंतर्गत सरकार के लेखा और संपरीक्षा विभाग, रक्षा लेखा, रेल लेखा, डाक-तार लेखा की लेखा सेवाएं और दूर संचार लेखा भी है।
- 3. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड-वेतनमान: उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन/वेतनमान होंगें, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं: भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होगी जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 5. भारत के किसी भी भाग में सेवा के लिए दायित्व आंकड़े प्रविष्टि आपरेटर श्रेणी-क, आंकड़े प्रविष्टि आपरेटर श्रेणी-ख और कम्प्यूटर आपरेटर का भारत में कही भी सेवा करने का दायित्व होगा।

या

- 6. निरर्हता : वह व्यक्ति -
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया हैं,
  - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 7. शिथिल करने की शक्ति जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बातत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 8. व्यावृत्ति : इन नियमो की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा मे छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछडे वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

| पद का नाम पखें की संख्या वर्गीकरण बेतन हैंड और ग्रेड चपन अच्चन पद फायवां की प्रीप सिवित्त सेवा में की प्राप्त किए आपू-तीम (प्रिमा) नियम, 1972 के स्वीम निवित्य की स्वाप्त की सिव्या नियम, 1972 के स्वीम निव्या 1972 के स्व | *              |  |                                    |                            | अनुसूची                  |                               | *                                  |
|---|----------------|--|------------------------------------|----------------------------|--------------------------|-------------------------------|------------------------------------|
| किस्प्रोतिक्यां के लिए अपिक्ष से 12वीं   किस्प्रात के अपिक्ष पद क्षाव के द्वीप सिवित सेवा   क्षाव्य सेव सेवा   क्षाव्य सेवा   | पद का नाम      | पदों की संख्या                         | वर्गीकरण                           | वेतन बैंड और ग्रेड         | चयन अथवा                 | सेवा में जोड़े गए वर्षों का   | सीधे पती किए जाने काले क्यक्तियो   |
| 2 3 4 5 6 नियम 30 के अधीन अधीन कार्यात के स्वीत सह कार्यात के स्वात सह कार्यात के स्वात सह कार्यात के स्वात सह कार्यात के स्वात कार्यात के स्वात कार्यात के स्वात कार्यात के स्वात कार्यात कार्यात के लिए अपिका आप सामक्र में अन्तुसचिवीय विकास कार्यात कार्याव कार्यात कार्यात कार्याव कार्यात कार्याव कार्यात कार्याव कार्यात कार्याव कार्य कार्याव कार्यव कार्य कार्य कार्यव क |                |  | -                                  | वेतन/वेतनमान               | अचयन पद                  | फायदा केंद्रीय सिविल सेवा     | के लिए आयू-सीमा                    |
| 2 3 4 5 6 6 170म 30 के अधीन अनुवेध हैं था नहीं के अधीन अनुवेध हैं था नहीं के अधीन अनुवेध हैं था नहीं के अधीन  |                |  |                                    |                            |                          | (पेशन) नियम, 1972 के          |                                    |
| 2 3 4 6 6 100*(2010) साधारण केन्द्रीय वेतन बैंड-1;5200- लागू नहीं होता लागू नहीं होता. * कार्यभार के अमनुसचिवीय ग्रेड वेतन 2400 रु. परिवर्तन अमनुसचिवीय ग्रेड वेतन 2400 रु. सकता है सकता है सकता है शिक्ष जाने वाल व्यक्तियों के लिए अपंक्षित शिक्ष और सिंध भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए हिगाए अपंक्षित शिक्ष और सिंध भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विक्षित आप और शैक्षिक अहंताए प्रोजत व्यक्तियों के लिए विक्षित आप अपंक्षित शिक्ष आप और शैक्षिक अहंताए अपंक्षित अपंक्षित आप विक्षित आप विभिन्न पद्धार को आप विभिन्न पद्धार को आप विभिन्न पद्धार सा ग्राजति द्धार या प्रतिनिय्यित या अमोदान द्धार तथा विभिन्न पद्धार सा ग्राजति द्धार या प्रतिनिय्यित या अमोदान द्धार तथा विभिन्न पद्धार सा शिक्ष सा प्राजति द्धार या प्रतिनिय्यित या अमोदान द्धार तथा विभिन्न पद्धार सा विभिन्न पद्धार या प्रतिनिय्यित या अमोदान द्धार तथा विभिन्न पद्धार सा विभिन्न पद्धार सा विभिन्न पद्धार सा व्यावित्यित या अमोदान द्धार तथा विभिन्न पद्धार सा विभिन्य सा विभिन्न पद्धार सा विभान पद्धार सा विभिन्न पद्धार सा विभाव सा वि |                | ы .                                    |                                    | * *                        | -                        | नियम 30 के अधीन               |                                    |
| 2   3   4   5   6     100*(2010) साधारण केन्द्रीय वेतन बैंड-1;5200- लागू नहीं होता लागू नहीं होता कागू नहीं होता     ** कार्यभार के सेवा समूह 'गं 20200 रु.+   202000 रु.+   |                |  |                                    | *                          |                          | अनुज्ञेय है या नहीं           |                                    |
| 100*(2010) साधारण केन्द्रीय वेतन बैंड-1;5200- लागू नहीं होता लागू नहीं होता । अराजपत्रित प्रेट में कार्यपार के आयार पर अराजपत्रित प्रेट वेतन 2400 रू. + अराजपत्रित प्रेट वेतन 2400 रू. + अराजपत्रित प्रेट वेतन 2400 रू विक्या जा सकता है   अनमुसाविवीय अराजपत्रित स्विक आर्थ (विह्य आप कार्य जो वाल व्यक्तियों के लिए अपक्षित स्विक आर्थ (विह्य आप कार्य जो वाल व्यक्तियों के लिए अपक्षित स्वक्ता है   विक्या जा विश्वविद्यालय से 12वीं   लागू नहीं होता   कस्या उत्तीय या विश्वविद्यालय से 12वीं   लागू नहीं होता   कस्या उत्तीय व्यक्तियों को प्राप्ति व्या अरीत या अरीतिय्वित या आप विभिन्न पद्धतियां द्वारा भी होगी या प्रतितिय्वित या आमेरन द्वारा तया विभिन्न पद्धतियां द्वारा भी होगी या प्रतितिय्वित या आमेरन द्वारा तया विभिन्न पद्धतियां द्वारा भी होगी या प्रतितिय्वित या आमेरन द्वारा तया विभिन्न पद्धतियां द्वारा भी होगी या प्रतितिय्वित या आमेरन द्वारा तया विभिन्न पद्धतियां द्वारा भी होगी या प्रतितिय्वित या आमेरन द्वारा तया विभिन्न पद्धतियां द्वारा भी होगी या प्रतितिय्वित या आमेरन द्वारा तया विभिन्न पद्धतियां द्वारा भी होगी या प्रतितिय्वित या आमेरन द्वारा तया विभिन्न पद्धतियां द्वारा भी होगी या प्रतितिय्वित या आमेरन द्वारा तया विभिन्न पद्धतियां द्वारा भी होगी या प्रतितिय्वित या आमेरन द्वारा तया विभिन्न पद्धतियां द्वारा भी होगी व्यवित्यवित या आमेरन द्वारा तया विभिन्न पद्धतियां द्वारा स्वित्यवित या प्रतिवित्यवित या आमेरन द्वारा तया विभिन्न पद्धतियां द्वारा स्वित्यवित या अपनिवित्यवित या आमेरन द्वारा त्वारा विभन्न पद्धतियां द्वारा स्वित्यवित या अपनिवित्यवित या आप विश्व पद्वारा व्यवित वित्य वित्यवित या अपनिवित्यवित या अपनिवित्यवित या अपनिवित्य या अपनिवित्य या अपनिवित्य या अपनिवित्य या अपनिवित्य स्व  |                | 2                                      | 3                                  | 4                          | 5                        | 9                             | 7                                  |
| * कार्यभार के सेवा समूह 'गं 20200 रु.+ अराजपतित प्रायतित प्राजपतित प्रायतित प्रायतित प्रायतित प्रायतित प्रायतित सकता है सकता अर्म मान्यल आप बोर्ड पा विश्वविद्यालय से 12वी कस्य उन्तर पर प्राप्त संदार 8000 (आठ हजार) की हिस्री मान्यल आक इ प्रविद्य की गति। हिस्री मान्यल आक इ प्रविद्य की गति। हिस्री मान्यल आक इ प्रविद्य की गति। हिस्री मान्यल आप प्रायातित्य से 12वी कन्यूटर पर प्राप्त संदार 8000 (आठ हजार) की हिस्री मान्यल आक इ प्रविद्य की गति।  |                | 100*(2010)                             | साधारण केन्द्रीय                   | वेतन बैंड-1; 5200-         | लागु नहीं होता           | लागू नहीं होता                | 18 और 27 वर्ष के बीच               |
| आधार पर अराजपत्रित ग्रेड वेतन 2400 र.<br>परिवर्तन अननुसचिवीय अननुसचिवीय सिध भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए<br>सकता हैं<br>सकता हैं<br>सकता हैं<br>सकता हैं<br>अननुसचिवीय साध कराये के लिए अपक्षित राक्षिक और सिध भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए<br>विस्ता पान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं लागू नहीं होता<br>कक्षा उसीण या समतुल्य अर्हता<br>किस्यूटर पर प्रति बंटा 8000 (आठ हजार) की<br>डिपेशन की आंकड़े प्रविद्धि की गति।  | आंकड़े         | * कार्यमार के                          | सेवा समूह 'ग                       | 20200 ₹:+                  |                          |                               | (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर |
| परिवर्तन अननुसचिवीय<br>सकता है<br>सकता है<br>सिक्प जाने वाल व्यक्तियों के लिए अर्पक्षित राक्षिक और सिधं भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए<br>लिए जाने वाल व्यक्तियों के लिए अर्पक्षित राक्षिक और सिधं भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की दशा में लागू<br>विक्रिया मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं<br>किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं<br>केष्यूटर पर प्रति बंटा 8000 (आठ हजार) की<br>डिप्रेशन की आंकड़े प्रविद्धि की गति।<br>डिप्रेशन की आंकड़े प्रविद्धि की गति।  | ग्रविष्टि      | आधार पर                                | अराजपत्रित                         | ग्रेड नेतन 2400 रू.        |                          |                               | जारी किए गए अन्देशों या आदेशों के  |
| अपक्षित शीक्षक और सीधे मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विक्षित आँयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू हिंगा प्राप्त लागू नहीं होता ना की विध्यालय से 12वीं लागू नहीं होता की की मित्र हजार) की हारा या प्रतिनिय्षित या प्रतिनिय्षित या प्रतिनिय्षित या   | आमोटर          | परिवर्तन                               | अनन्सचिवीय                         |                            |                          |                               | अनुसार सरकारी सेवकों के लिए        |
| अर्गक्षित शीक्षिक और सीधे मर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए<br>विहित आँपु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू<br>होंगी या नहीं।<br>विद्यालय से 12वीं लागू नहीं होता<br>ता<br>अगठ हजार) की<br>की गति।   | ह्या<br>स      | किया जा                                | ,                                  | 1                          |                          | . 1                           | शियिल करके चालीस वर्ष तक की जा     |
| अपक्षित शैक्षिक और सिधं मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विक्षित आँपु और शैक्षिक अहँताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दश्म में लागू हेंगा प्रोन्नत व्यक्तियों की दश्म में लागू हेंगा प्राप्त की लागू नहीं होता की स्वार की कि कि लागू नहीं होता की सिन्न पद्धार पर्दा की प्राप्त विभिन्न पद्धारा भरी   प्रोन्नति या प्रतिनियक्ति या  | -              | सक्ता है                               |                                    |                            |                          | *                             | सकती है)                           |
| अपंक्षित रोक्षिक और सिधं मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए<br>विहित आँयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू<br>होगी या नहीं।<br>विद्यालय से 12वीं लागू नहीं होता<br>सा<br>अगठ हजार) की<br>हारा या प्रतिनिय्षित या आमेलन द्वारा तथा विधित्र पद्धतियों द्वारा भरी   प्रोन्नति या प्रतिनिय्यक्ति या  |                |  |                                    |                            |                          |                               | •                                  |
| अर्गक्षित शीक्षिक और सीधे मर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए विक्रित आँपु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू हिंगा प्रान्त व्यक्तियों की दशा में लागू हिंगा कि व्याप्त से 12वीं लागू नहीं होता की अपन हिंगा हारा भी। प्रोन्निय विभन्न पद्धतियों द्वारा भी। प्रोन्निय या प्रतिनियक्ति या  |                | :·<br>:                                |                                    |                            |                          |                               | टिप्पण: आय्-सीमा अवधारित करने      |
| अपंक्षित रोक्षिक और सिधं मर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए<br>विहास आँयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू<br>होगी या नहीं।<br>विद्यालय से 12वीं लागू नहीं होता<br>सा<br>अगठ हजार) की<br>की गति।<br>हारा या प्रतिनिय्क्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी   प्रोन्नति या प्रतिनिय्क्ति या   |                | . •                                    | -                                  |                            |                          |                               | के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी     |
| अपक्षित शैक्षिक और सिधं मती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विक्रित आँचु और शैक्षिक अहँताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू होगी या नहीं।  विद्यालय से 12वीं लागू नहीं होता हो भाठ हजार) की हारा या प्रतिनिय्षित या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरी   प्रोन्नति या प्रतिनिय्यित या  |                |  |                                    |                            | 1                        | • .                           | चयन आयोग द्वारा नियतं की जाएगी।    |
| विहित आँपु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्नत व्यिव<br>होंगी या नहीं।<br>विद्यालय से 12वीं लागू नहीं होता<br>ता<br>(आठ हजार) की<br>की गति।<br>हारा या प्रतिनिय्षित या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों हारा भरी  | तीये पती कि    | ए जाने वाल व्यक्तिर                    |                                    |                            | गाने बाले व्यक्तियों व   | 5 लिए                         | परिवक्षा की अवधि यदि कोई हो।       |
| होगी या नहीं। 9 विद्यालय से 12वीं लागू नहीं होता ता (आठ हजार) की की गति। दारा या प्रतिनिय्षित या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी  | प्रन्य अर्हताए |  |                                    | विहित आँयु और              | शौक्षक अहंताए प्रो       | गत व्यक्तियों की दशा में लागू |                                    |
| विद्यालय से 12वीं लागू नहीं होता<br>ता<br>(आठ हजार) की<br>की गति।<br>हारा या प्रतिनिय्षित या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी  |                |  |                                    | होंगी या नहीं।             |                          |                               |                                    |
| विद्यालय से 12वीं लागू नहीं होता<br>ता<br>(आठ हजार) की<br>की गति।<br>हारा या प्रतिनिय्कित या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी  |                | 71                                     | ∞                                  |                            | 6                        |                               | 10                                 |
| ता<br>(आठ हजार) की<br>की गति।<br>इस या प्रतिनिय्कित या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी  | (I)            | प्ती मान्यता प्राप्त बोर्ड             | या विश्वविद्यालय से 12             |                            |                          |                               | दो वर्ष                            |
| (आठ हजार) की<br>की गति।<br>हारा या प्रतिनिय्क्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी   | 6              | क्षा उत्तीणं या सम्                    | -                                  |                            |                          |                               | * .                                |
| द्वारा या प्रतिनिय्षित या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी   | (三)<br>中 (五)   | .प्यूटर पर प्रति घंट<br>पैशन की आंकड़े |                                    |                            |                          | *                             |                                    |
| द्वारा या प्रतिनियम्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी   |                |  |                                    |                            |                          |                               |                                    |
|   | ग्ती की पद्धा  | ते: मर्ती सीधं होगी र                  | या प्रोत्रति द्वारा या प्रतिनिय्ति | क्त या आमेलन द्वारा तथा वि | भित्र पद्धतियों द्वारा भ | H                             | ग आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे |

| अने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता  | जिनसे प्रोन्नति या प्रानियुक्ति या आमेलन किया जाएगा                        | Γ   |
|--|--|-----|
| 1  | 12   | × , |
| कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीची पती द्वारा   | लागु नहीं होता   |     |
| यदि विभागीय प्रोत्रति समिति हैं तो उसकी संरचना   | <br>मतीं करने में किन परिस्थितियों में संघ सेवा आयोग से परामशें किया जाएगा | - E |
| 13   | 7  |     |
| समूह 'ग' विपागीय प्रोजीत समिति, (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)<br>लेखा नियतक/उप महालेखा नियतक - अध्यक्ष*  | लागु नहीं है   |     |
| उप लेखा नियंत्रक - सदस्य**<br>ज्येष्ठ लेखा अधिकारी/वेतन और लेखा अधिकारी - सदस्य  |  | . 1 |
| * जहां किमागीय प्रोजित समिति होती हैं वहां यदि मंत्रालय में लेखा नियक्क नहीं हैं तो उप<br>महालेखा नियक्क अध्यक्ष हो सकेगा ।                                      |  |     |
| ** मदि उप लेखानियंत्रक उपलब्ध नहीं है तो, यथास्थिति, उप लेखानियंत्रक के बदले में सहायक<br>सेखा नियंत्रक या उसेस्ट लेखा अधिकारी या वेतन और लेखा अधिकारी हो सकेगे। |  |     |

| 7 |   | लागू नहीं होता            | *  |                                       |                                       | जाग मही होता     | 4          |      | ने उस श्रेणी में न्यूनतम पांच वर्ष नियमित सेवा की है।   | जो नियमित आधार पर सङ्ग पदधारण किए हुए हैं; या<br>जिन्होंने वेतन बैंड 1; 5200-20200 र. + ग्रेड बेतन 2400 र. में पांच वर्ष नियमित सेवा | की है; या<br>जिस्होंने केतन बैंड 1::5200 - 20200 रू. + ग्रेड वेतन 1900 रू. में छह वर्ष नियमित सेवा | की है और जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कला/विज्ञान में बैचलर डिग्री है | और कम्प्यूटर पर प्रति घंटा 8000 (आठ हवार) की डिप्रैशन की आंकड़े प्रविष्टि की गति<br>भे | तियण - जहां ऐसे क्रिक्स व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अहंक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोत्रति | ायों के सबध में मी विचार किया जाएगा मरन्तु यह तब  | अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से  |          |  |                                |   |  |   |                                  |   |
|---|---|---------------------------|--|---------------------------------------|---------------------------------------|------------------|------------|------|---|--|--|---|--|--|---|---|----------|--|--------------------------------|---|--|---|----------------------------------|---|
| 9 |   | 5200- अचयन लागू नहीं होता | 300 ¥.   |                                       | , , , , , , , , , , , , , , , , , , , | जारा नहीं होता   | 1010 101 4 | 2    | प्रोन्नति: ऐसे आंकड़े प्रविष्टि आपरेटर श्रेणी 'क' जिन्होंने उस श्रेणी में न्यूनतम पांच वर्ष नियमित सेवा की है।<br>प्रतिनियुक्ति: केंद्रीय सरकार के ऐसे पदधारी - | <ol> <li>जो नियमित आधार पर सदृश पदधारण किए हुए हैं; या</li> <li>जिन्होंने वेतन बैंड 1; 5200-20200 र. + ग्रेड वेतन</li> </ol>         | की हैं, या<br>(iii) जिन्होंने वेतन बैंड 1::5200 - 20200  |   | और कम्प्यूटर पर प्रति घंटा 8000 (अ<br>के।  | त।<br>:प्पण - जहां ऐसे कमिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्हो   | के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के सबध में मी विचार किया जाएगा मस्तु यह तब | जबकि उनके द्वारा की गई,एसी अहंक या  पात्रता सेवा, अपेक्षित अहंक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से | कम न हो। | 41                                     |                                | 6   | -6   |   |                                  |   |
| 3 | Ť | -                         | सना समृह 'ग   20200 ह.+<br>अराजपत्रित   ग्रेड वेतन 2800 ह. | দ                                     | * .                                   | 8                |            | 1 12 |   |  |  | \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \   |  | <b>₽</b>   | <del>16</del>   | <b>5</b>  | 16       |  | 2 1                            |   | the second second                            | F - 372227*   | क - अध्यक्ष*                     | क - अध्यक्षक  |
|   |   |                           | आकड (2010)<br>प्रविद्धि * कार्यभार के                      | आपरेटर आधार पर<br>श्रेणी 'खं परिवर्तन |                                       | 8 लाग मही ब्रोता |            |      | प्रोत्रति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा  | -  |  |   |  |  | :   |   |          | \\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\ | मत्र भी विकासिय संस्कृति समिति | ייין ייין דייין און אוייין און אויין און אוייין און אוייין און אוייין און אוייין און אוייין און אויין און אוייין און אוייין און אוייין און אוייין און אוייין און אויין אויין און אויין אויין און אויין אויין און אויין און אויין און אויין און אויין און אויין און אויין | प्रमुख्या प्रियम्बर्गिया महास्रोत्रा सामारा. | सन्दुर न (यनात्माय ब्राजात सानात.<br>  लेखा नियत्रक/उप महालेखा नियंत्रह | तेखा नियत्रक/उप महालेखा नियंत्रव | त्राहुत न प्रमान आसीत जानात.<br>लेखा नियंत्रक/उप महालेखा नियंत्रक - अध्यक्ष |

| The state of the s |     |   |  |     |
|--|-----|---|--|-----|
| अस्य तत्वा आंचकारा/कतन आर लखा आंचकारा - सदस्य  |     |   |  |     |
|  |     |   |  | Ģ.  |
| * जहां विभागीय प्रोत्रति समिति होती है वहां यदि मंत्रालय में लेखा  |     |   |  | • . |
| नियत्रक नहीं है तो उप महालेखा नियंत्रक अध्यक्ष हो संकेगा।  | · . |   |  |     |
|  |     | 2 |  |     |
| ** Andrew to the second and the first the second and the second an |     |   |  |     |
| नार उन तात्रामियंत्रक उपलब्ध नहां है ता, विद्यास्थात, उम   |     |   |  | •   |
| लेखानियंत्रक के बदलें में सहायक लेखा नियंत्रक मा ज्योद्ध लेखा  |     |   |  |     |
| अधिकारी या वेतन और लेखा आधिकारी हो सकेगे।  |     |   |  |     |

|                    | 2                                 | 3   | 4                  | 5        | 9              | L. L.                             |
|--------------------|-----------------------------------|---|--------------------|----------|----------------|-----------------------------------|
| 3,                 | 3 *                               | साधारण केन्द्रीय  | वेतन बैंड-2, 9300- | अचयन     | लागु नहीं होता | 18 और 27 वर्ष के बीच              |
| कम्प्यूटर          | (2010)                            | सेवा समूह 'ग'   | 34800 ₹ +          |          |                | (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर |
| आपरेटर             | * कार्यभार के                     | अराजपत्रित  | ग्रेड वेतन 4200 र  |          | · ·            | जारी किए गए अनदेशों या आदेशों के  |
|                    | आधार पर                           | अनुसचिवीय   |                    |          |                | अनुसार सरकारी सेवकों के लिए       |
| ý.                 | परिवर्तन                          |   |                    |          |                | शिथित करके 40 वर्ष तक की जा       |
| i                  | किया जा                           |   |                    |          |                | सकती है)                          |
|                    | सकता है                           |   |                    |          |                | टिप्पण आय्-सीमा अवधारित करने      |
|                    |                                   |   |                    |          |                | के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी    |
|                    |                                   |   |                    | ;        |                | चयन आयोग द्वारा नियत की जाएगी।    |
|                    |                                   | 8   |                    | 6        |                | 01                                |
| आवश्यक             |                                   |   |                    | <b>F</b> |                | यो वर्ष                           |
| (क) मौतिक य        | ग गणित या साख्यिब                 | (क) मौतिक या गणित या साख्यिकी या सक्रिया अनुसधान या               |                    |          |                |                                   |
| अर्थशास्त्र या व   | कम्प्टर उपयोजन मे                 | अर्थशास्त्र या कम्प्यूटर उपयोजन में प्रथम श्रणी या कुल मिलाक्त कम | <b>新</b>           |          |                |                                   |
| से कम 60 ग्रा      | तेशत अक सहित मा                   | से कम 60 प्रतिशत अक सहित मास्टर डिग्री और कम्प्यूटर               |                    |          |                |                                   |
| कार्यक्रमण का      | कार्यक्रमण का कार्यसाधक ज्ञान, या | =   |                    |          |                | -                                 |
| (ख) किसी माः       | न्यताप्राप्त विश्वविद्य           | (ख) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बार्ड से मीतिक या गणित   | । मणित             |          |                |                                   |
| मा साख्यिकी र      | या सक्रिया अनुसद्धाः              | मा साख्यिकी या सक्रिया अनुसधान या अर्थशास्त्र में प्रथम श्रेणी या | 년<br>대             |          | . **           | 1                                 |
| कुल मिलाकर ः       | कुल मिलाकर कम से कम 60 प्रतिशत अक | एत अक सहित पोस्ट  | •                  |          |                |                                   |
| बी एस सी डिप्लोमा। | त्नोमा                            |   | ·                  |          |                |                                   |
| वाछनीय-            |                                   |   | *                  | 7        |                |                                   |
|                    |                                   |   |                    |          |                |                                   |

| (ख) एमएस - डी औएस/जेनिकस पर्यांकरण के अधीन साफ्टवेयर<br>पैकेजों से सुपरिचित।<br>11 | 12<br>प्रोज्ञति: ऐसे आंकड़े प्रबिष्टि आपरेटर श्रेणी 'ख' जिन्होंने उस श्रेणी में न्यूनतम छह वर्ष नियमित सेवा की हैं।<br>प्रतिनियुक्ति: केंद्रीय सरकार के ऐसे पदकारी -<br>(i) जो तियमित आधार पर सदश पदखारण किए हुए हैं. या   |
|--|--|
| पैकेजों से सुपरिचित।   |  |
| 11   |  |
|  |  |
| (1) 50 प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से                                      | प्रतिनियुक्तिः केंद्रीय सरकार के ऐसे पदधारी -<br>तं) जो नियमित आधार पर सदश पतधारण किए हुए हैं. या  |
| सीक्ष महीद्वार   | (1) जो नियमित आधार पर सदश पदधारण किए हए हैं. या  |
| (ii) 50 प्रतिशत प्रोत्रति द्वारा   | In Carrie 1 can be come in the late of |
| (iii) (i) और (ii) दोनों के न हो सकने पर प्रतिनायुक्ति                              | (ii) जिन्होंने वेतन बैंड 1; 5200-20200 र. + ग्रेड वेतन 2800 र. में छह वर्ष नियमित सेवा की  |
| पर् स्थानातरण द्वारा।  | (表) 41 (2011年) 1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-  |
|  | (III) 1966 19 40 40 40 40 1; 2200 - 20200 4: + 36 40 4 1 1 200 4: + 300 44 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1   |
|  | बाह्यनायः प्रांतानयाका पर आन वाल एक प्रवार जिनक पत्त अपन्य पात अपन्य पान अपन्य पत्त निर्मान प्रांत प्रांतिक अर्थताएं हैं।  |
|  | टिप्पण - जहा ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के सबध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है,   |
|  | प्रोत्रति के लिए विचार किया जा रहा हो वहा उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु  |
|  | यह तब जबकि उनके द्वारा की गई एसी अईक या  पात्रता सेवा, अपेक्षित अहंक या पात्रता सेवा के आधे से<br>अधिक से कम न हो।   |
|  |  |
| 13   | 14   |
| समूह 'ग' विभागीय प्राज्ञित समिति   | लग्गू नहीं होता  |
| लेखा नियत्रक/उप महालेखा नियंत्रक - अध्यक्ष*  |  |
| उप लेखा नियमक - सदस्य **   |  |
| ज्येष्ट लेखा अधिकारी/वेतन और लेखा अधिकारी - सदस्य                                  |  |
| * जहां विभागीय प्रोजनि समिति होती है वहां यदि मंत्रालय में लेखा                    |  |
| नियंत्रक नहीं है तो उप महालेखा नियंत्रक अध्यक्ष हो सकेगा।                          |  |
| ** यदि उप लेखानियंत्रक उपलब्ध नहीं है तो, यथास्थिति, उप                            |  |
| लेखानियंत्रक के बदले में सहायक लेखा नियंत्रक या ज्येष्ट लेखा                       |  |
|  |  |

[फा. सं. ए-11020/5/2010/एमएफ. सीजीए/आरआर] सोनाली सिंह, संयुक्त महालेखा नियंत्रक

उपाबंध

आंकड़े प्रविष्टि आपरेटर श्रेणी 'क', आंकड़े प्रविष्टि आपरेटर श्रणी 'ख', और कंप्यूटर आपरेटर की स्वीकृत संख्या

| क्रं.<br>सं. | मंत्रालय/विभाग                         |                                     | पदों की संख्या                       |                   |
|--------------|--|-------------------------------------|--------------------------------------|-------------------|
| 1.           | 2                                      |                                     | 3                                    | -                 |
|              |  | आकडे प्रविष्टि<br>आपरेटर श्रेणी 'क' | आकड़े प्रविष्टि<br>आपरेटर श्रेणी 'ख' | कप्यृटर<br>आपरेटर |
|              | 2                                      |                                     |                                      |                   |
| 1.           | केद्रीय पेशन लेखा कार्यालय             | 24                                  | -                                    | 3                 |
| 2.           | केंद्रीय उत्पाद और सीमा<br>शुल्क बोर्ड | 76                                  | -                                    | -                 |
| 1            | कुल                                    | 100                                 | -                                    | 3                 |

### MINISTRY OF FINANCE

(Department of Expenditure)

(CONTROLLER GENERAL OF ACCOUNTS)

### **NOTIFICATION**

New Delhi, the 24th January, 2012

GS.R. 54(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Civil Accounts Service Data Entry Operator Grade A and Grade B (Group 'C' Posts)Recruitment Rules,1994 and Central Civil Accounts Service Computer Operator (Group 'C' Posts)Recruitment Rules,1995, in so far as they relate to the posts of Data Entry Operator Grade A, Data Entry Operator Grade B and Computer Operator except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Data Entry Operator Grade A, Data Entry Operator Grade B and Computer Operator in the Central Civil Accounts Service, namely:-

- 1. Short title and Commencement.——(1) These rules may be called the Central Civil Accounts Service (Data Entry Operator Grade A, Data Entry Operator Grade B and Computer Operator Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 2010.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

- 2. Definitions.— In these rules unless the context otherwise. requires,—
- (a) "Appointing authority" shall have the same meaning as assigned to in the Central Civil Services (Classification, Control and Appeal). Rules, 1965;
- (b) "Cadre" mean the cadre of Data Entry Operator Grade-A, Data Entry Operator Grade-B and Computer Operator respectively. Each Ministry shall have its own separate and independent cadres of the Data Entry Operator Grade-A, Data Entry Operator Grade-B and Computer Operator comprising total number of posts as specified in the Annexure to these rules, in the respective grades of the Data Entry Operator Grade-A, Data Entry Operator Grade-B and Computer Operator;
  - (c) "Government" means the Government of India;
- (d) "Commission" means the Staff Selection Commission or any other recruiting agency for the cadres covered by these rules, which the Government may constitute;
- (e) "Controller General of Accounts" means the Controller General of Accounts in the Department of Expenditure, Ministry of Finance and includes Additional Controller General of Accounts or Joint Controller General of Accounts or Deputy Controller General of Accounts or Assistant Controller General of Accounts authorised by the Controller General of Accounts to exercise powers under these rules;
- (f) "Ministry" means a Ministry in the Government of India and includes Departments of the Ministry or an Office specified in the Annexure to these rules;
  - (g) "Schedule" means Schedule annexed to these rules;
- (h) "Service" means the Central Civil Accounts Service (Group 'C');
- (i) "Organised Accounts Services" include the Accounts Services in the Departments of Audit and Accounts, Defence Accounts, Railway Accounts, Post and Telegraph Accounts and Telecom Accounts in the Government.
- 3. Number of posts, classification and pay band and grade pay/pay scale.— The number of posts, their classification and pay band and grade pay/pay scale attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

- 4. Method of recruitment, age limit, educational qualification, etc.— The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule annexed to these rules.
- 5. Liability for service in any part of India.— The Data Entry Operator Grade-A, Data Entry Operator Grade-B and Computer Operator shall be liable to serve in any part of India.

# 6. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage, and that there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.

- 7. **Power to relax.** Where the Central Government is of the opinion that it is expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 8. Savings.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government from time to time in this regard.

# SCHEDULE

|     | Name of post.             | Number of post.          | Classification.             | Pay Band and Grade Pay /Pay       |
|-----|---------------------------|--------------------------|-----------------------------|-----------------------------------|
|     | <b>H</b>                  |                          |                             | Scale.                            |
|     |                           | 2                        | 3                           | 4                                 |
|     | Data Entry Onerator       | 100*(2010)               | General Central Service     | Pay Band -1 Rs. 5200-20200        |
|     |                           | *subject to variation    | Group 'C'                   | +Grade Pay Rs. 2400/-             |
| -   |                           | dependent on workload.   | Non-Gazetted,               |                                   |
| _   |                           |                          | Non-Ministerial.            | *                                 |
|     | Whether selection post or | Whether benefit of added | Age limit for direct        | Educational and other             |
| : _ | non-selection post.       | years of service         | recruits.                   | qualifications required for       |
|     |                           | admissible under rule 30 |                             | direct recruits.                  |
|     |                           | of the Central Civil     |                             |                                   |
|     |                           | Service(Pension)         |                             | 9)                                |
|     |                           | Rules, 1972.             |                             |                                   |
|     | 4                         | 9                        | 4                           | ×                                 |
|     | Not applicable.           | Not applicable.          | Between 18 and 27 years     | (i) 12th Class Pass or equivalent |
|     | <b>4</b>                  |                          | age(relaxable for           | qualification from a recognised   |
|     |                           |                          | Government servants upto    | Board or University;              |
|     |                           |                          | 40 years in accordance with | (ii) Should possess Data entry    |
|     |                           |                          | the instructions or orders  | speed of 8000( eight              |
|     |                           |                          | issued by the Central       | thousands) Key depressions        |
|     |                           |                          | Government).                | per hour on Computer.             |
|     |                           |                          | Note: The crucial date for  |                                   |
|     |                           |                          | determining the age limit   | *                                 |
|     |                           |                          |                             |                                   |

|  |                              | shall be as fixed by the               |                              |
|--|------------------------------|--|------------------------------|
|  |                              | Staff Selection                        |                              |
|  |                              | Commission.                            |                              |
| Whether age and  | Period of probation, if      | Method of recruitment,                 | In case of recruitment by    |
| educational qualifications   | any.                         | whether by direct                      | promotion or deputation or   |
| prescribed for direct  |                              | recruitment or by                      | absorption, grade from which |
| recruits will apply in the   |                              | promotion or by deputation             | promotion or deputation or   |
| case of promotees.   |                              | or by absorption and                   | absorption to be made.       |
|  |                              | percentage of vacancies to             | *                            |
|  |                              | be filled by various                   |                              |
| 1  |                              | methods.                               |                              |
| 6  | 10                           | -                                      | 12                           |
| Not applicable.  | Two years.                   | Direct recruitment through             | Not applicable.              |
|  |                              | Staff Selection                        |                              |
|  |                              | Commission.                            |                              |
| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.       | 1 Committee exists, what is  | its composition.                       | Circumstances in which Union |
| :  |                              |  | Public Service Commission is |
|  |                              |  | to be consulted in making    |
|  |                              |  | recruitment.                 |
| 13   |                              |  | 14                           |
| Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation)     | motion Committee for con     | sidering confirmation)                 | Not applicable.              |
| Controller of Accounts/ Deputy Controller General of Accounts- Chairman*     | puty Controller General of A | Accounts- Chairman*                    |                              |
| Deputy Controller of Accounts- Member**                                      | nts- Member**                |  |                              |
| Senior Accounts Officer/Pay and Accounts Officer-Member                      | and Accounts Officer-Mer     | nber                                   |                              |
| * Deputy Controller General of Accounts will be the Chairman, if there is no | of Accounts will be the Ch   | airman, if there is no                 |                              |
| Controller of Accounts in the Ministry                                       | e Ministry where Departmer   | where Departmental promotion Committee |                              |
|  |                              |  |                              |

| Controller of Accounts Officer or Pay and Accounts Officer, as  the case may be, if the Deputy Cantroller of Accounts is not available  Data Entry Operator Nil*(2010) General Central Service Pay Band -1 Rs. 5200- Grade B. Gependent on workload Non-Gazetted, Non-Ministerial Service Pay Band -1 Rs. 5200- Group C. Group C. Group C. Group C. Group P.C. Gependent on workload Non-Ministerial Service In Not applicable. Not applicable. Not applicable. By promotion failing which Promotion: Officials of Central Government.  Data Entry Operator Grade A possessing minimum five years regular service in the grade. Deputation: Officials of Central Government. I) holding analogous post on regular basis: in with five years regular service in the Pay Band Rs. 5200-20200(PB 1) with Grade Pay of Rs. 2400; or  | f Ac                                 | takes place.                    | d by the Assistant                          |                               |
|--|--------------------------------------|---------------------------------|---|-------------------------------|
| al Service Pay Band -1 Rs. 5200- 20200+Grade Pay Rs. 2800/- al. 8 Not applicable, 12 failing which Promotion: deputation. Data Entry Operator Grade possessing minimum five yet regular service in the grade. Deputation: Officials Central Government. i) holding analogous post regular basis; or ii) with five years regulance in the Pay Band F 5200-20200(PB 1) with Grapay of Rs. 2400; or   | enior Accounts O<br>ty Controller of | officer or Pay<br>Accounts is r | y and Accounts Officer, as<br>not available |                               |
| General Central Service Pay Band -1 Rs. 5200- Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.  7 Not applicable.  Not applicable.  12 By promotion failing which by transfer on deputation.  by transfer on deputation.  Deputation:  | 2                                    | 4.7                             | 3   | 4                             |
| Non-Gazetted, Non-Ministerial.  7 Not applicable.  Not applicable.  12 By promotion failing which Promotion: by transfer on deputation. Data Entry Operator Grade possessing minimum five year regular service in the grade. Deputation: Officials Central Government. i) holding analogous post regular basis; or ii) with five years regulaservice in the Pay Band F 5200-20200(PB 1) with Graphay of Rs. 2400;  | Nil*(2010)<br>*subject to variation  |                                 | General Central Service                     | Pay Band -1 Rs. 5200-         |
| Not applicable.  12 Promotion: Data Entry Operator Grade possessing minimum five yearegular service in the grade. Deputation: Officials Central Government. i) holding analogous post regular basis; or iii) with five years regul service in the Pay Band F 5200-20200(PB 1) with Grap Pay of Rs. 2400; or  | _                                    |                                 | Non-Gazetted,                               |                               |
| Not applicable.  12 Promotion: Data Entry Operator Grade possessing minimum five yearegular service in the grade. Deputation: Officials Central Government. i) holding analogous post regular basis; or ii) with five years regul service in the Pay Band F 5200-20200(PB 1) with GraPay of Rs. 2400; or   |                                      |                                 | Non-Ministerial.                            |                               |
| Not applicable.  12  Promotion: Data Entry Operator Grade possessing minimum five year regular service in the grade. Deputation: Officials Central Government. i) holding analogous post regular basis; or ii) with five years regul service in the Pay Band F 5200-20200(PB 1) with Grap Pay of Rs. 2400; or  | 9                                    |                                 | 7   | <b>∞</b>                      |
| Promotion: Data Entry Operator Grade possessing minimum five yearegular service in the grade. Deputation: Officials Central Government. i) holding analogous post regular basis; or ii) with five years regul service in the Pay Band F 5200-20200(PB 1) with GraPay of Rs. 2400; or   | Not applicable.                      | Ţ                               | Not applicable.                             | Not applicable,               |
| Promotion:  Data Entry Operator Grade possessing minimum five yearegular service in the grade.  Deputation: Officials Central Government.  i) holding analogous post regular basis; or ii) with five years regul service in the Pay Band F 5200-20200(PB 1) with Grap Pay of Rs. 2400; or  | 10                                   |                                 | 11  | 12                            |
| Data Entry Operator Grade possessing minimum five year regular service in the grade.  Deputation: Officials Central Government.  i) holding analogous post regular basis;  or  ii) with five years regul service in the Pay Band F 5200-20200(PB 1) with GraPay of Rs. 2400;  or   | Not applicable.                      | 11                              | By promotion failing which                  | Promotion:                    |
| ssessing minimum five yegular service in the grade.  sputation: Officials intral Government.  holding analogous post gular basis;  with five years regulative in the Pay Band Force in the Pay Band Fo |                                      | <u> </u>                        | by transfer on deputation.                  | Data Entry Operator Grade A   |
| gular service in the grade.  sputation: Officials intral Government.  holding analogous post gular basis;  with five years regul  vice in the Pay Band F 00-20200(PB 1) with Gra y of Rs. 2400;  |                                      |                                 |   | possessing minimum five years |
| eputation: Officials antral Government. holding analogous post gular basis; with five years regularice in the Pay Band F 00-20200(PB 1) with Gray of Rs. 2400;   |                                      |                                 |   | regular service in the grade. |
| Central Government.  i) holding analogous post on regular basis; or ii) with five years regular service in the Pay Band Rs. 5200-20200(PB 1) with Grade Pay of Rs. 2400; or  |                                      |                                 |   | Officials                     |
| i) holding analogous post on regular basis; or ii) with five years regular service in the Pay Band Rs. 5200-20200(PB 1) with Grade Pay of Rs. 2400; or   |                                      | <u>-</u> .                      |   | Central Government.           |
| gulg<br>rvic<br>00-  | -                                    | ·                               |   | i) holding analogous post on  |
| 7. 00<br>-00<br>. 0  |                                      |                                 |   | regular basis;                |
| 7. vic   |                                      |                                 | *   | or                            |
| service in the Pay Band Rs. 5200-20200(PB 1) with Grade Pay of Rs. 2400; or  | . *                                  | -1                              |   |                               |
| 5200-20200(PB 1) with Grade<br>Pay of Rs. 2400;<br>or  |                                      | •                               |   | service in the Pay Band Rs.   |
| Pay of Rs. 2400;<br>or   | -                                    |                                 |   | 5200-20200(PB 1) with Grade   |
| Or   |                                      | _                               |   | Pay of Rs. 2400;              |
|  |                                      |                                 |   | or                            |

|  |    |   | iii) with six years regular       |
|--|----|---|-----------------------------------|
|  |    |   | service in the Pay Band Rs.       |
|  |    |   | 5200-20200(PB 1) with Grade       |
|  | 9  |   | Pay of Rs. 1900 and               |
|  |    |   | possessing Degree of Bachelor     |
|  |    |   | of Arts/Science from a            |
| *  |    |   | recognised University and         |
|  |    | •   | Data entry speed of 8000(         |
|  |    |   | eight thousands) Key              |
|  |    |   | depressions per hour on           |
|  |    |   | Computer.                         |
|  |    |   | Note :- Where juniors who         |
|  |    |   | have completed their              |
|  |    | į.  | qualifying or eligibility service |
|  |    |   | are being considered for          |
|  |    |   | promotion, their seniors would    |
|  |    |   | also be considered provided       |
| Y Y  |    | ÷,  | they are not short of the         |
|  |    |   | requisite qualifying or           |
|  |    | 12 · · ·                                  | eligibility service by more than  |
|  |    |   | half of such qualifying or        |
|  |    |   | eligibility service.              |
|  | 13 |   | 14                                |
| Jroup 'C' Departmental Promotion Col   |    |   | Not applicable.                   |
| Controller of Accounts/Deputy Control<br>Deputy Controller of Accounts- Memb |    | ler General of Accounts-Chairman*<br>er** |                                   |
|  |    |   |                                   |
|  |    |   |                                   |

|  | Pay Band- 2 Rs. 9300-34800 +Grade Pay Rs. 4200.  8  Essential:  a) Master's Degree in Physics or Mathematics or Statistics or Operations Research or Economics or Computer Application with First Class or at least 60% marks in |
|--|--|
| Senior Accounts Officer/Pay and Accounts Officer-Member  * Deputy Controller General of Accounts will be the Chairman, if there is no Controller of Accounts in the Ministry where Departmental Promotion Committee takes place.  ** The Deputy Controller of Accounts Dofficer or Pay and Accounts Officer, as the case may be, if the Deputy Controller of Accounts of Accounts of Accounts Officer or Pay and Accounts Officer, as the case may be, if the Deputy Controller of Accounts is not available.    1 | aggregate and working knowledge of computer  |
| if there is no on Committee on Committee stant ts Officer, as ral Service ral Service or dor servants upto cordance with ns or orders Central  | aggicgate and working  |
| if there is no on Committee on Committee stant ts Officer, as ral Service.  I, ial.  Id 27 years for servants upto cordance with as or orders Central  | Carladar Car atorograph  |
| if there is no on Committee stant ts Officer, as ral Service ral Service or for servants upto cordance with ns or orders Central   | at least 60% marks in  |
| if there is no on Committee stant ts Officer, as ral Service ral Service nd 27 years for servants upto servants upto cordance with ns or orders  | Application with First Class or  |
| if there is no on Committee stant ts Officer, as ral Service dal.  I, ial.  Id 27 years for servants upto cordance with  | Economics or Computer  |
| if there is no on Committee stant ts Officer, as ral Service lal.  | Operations Research or   |
| if there is no on Committee on Committee stant ts Officer, as ral Service ral Service ial.   | or Mathematics or Statistics or  |
| if there is no on Committee stant ts Officer, as ral Service  I, ial.  | a) Master's Degree in Physics  |
| if there is no on Committee stant ts Officer, as ral Service.  | Essential:   |
| if there is no on Committee stant ts Officer, as ral Service   | 8  |
| if there is no on Committee stant ts Officer, as ral Service.  |  |
| if there is no on Committee stant ts Officer, as ral Service   |  |
| if there is no on Committee stant ts Officer, as ral Service.  | +Grade Pay Rs. 4200.   |
| chairman, if there is no tal Promotion Committee by the Assistant and Accounts Officer, as stavailable.  | Pay Band- 2 Rs. 9300-34800   |
| chairman, if there is no tal Promotion Committee  by the Assistant and Accounts Officer, as t available.   | 4  |
| chairman, if there is no call Promotion Committee by the Assistant and Accounts Officer, as  |  |
| Chairman, if there is no tal Promotion Committee by the Assistant  |  |
| Chairman, if there is no tall Promotion Committee  |  |
| Chairman, if there is no tall Promotion Committee  |  |
| er<br>Chairman, if there is no   |  |
| ler  |  |
|  | _  |

ઌ૽

| Statistics or Operations Research or Economics with First Class or at least 60% marks in aggregate and poss BSc. Diploma in Computer Science from a recognised University or Board with Fi Class or at least 60% mark aggregate.  Desirable:  (a) Thorough knowledge or least two high level languages; (b) Familiarity, with softway packages under MS-DOS/Xenix environment.  Two years.  i) 50% by direct  Two years.  i) 50% by direct  Promotion:  recruitment through Staff Data Entry Operator Grade Selection Commission.  ii) 50% by promotion regular service in the grade (ii) by transfer on i) holding analogous post or regular basis; or | -        |      |                              |                                |
|---|----------|------|------------------------------|--------------------------------|
| 11  10 years.  i) 50% by direct recruitment through Staff Selection Commission.  ii) 50% by promotion  iii) failing by both (i) and  (ii) by transfer on deputation.  |          | ,    | -                            | Statistics or Operations       |
| 11 10 years. 1) 50% by direct recruitment through Staff Selection Commission. 11 ii) 50% by promotion 11 iii) failing by both (i) and (ii) by transfer on deputation.   |          | *    |                              | Research or Economics with     |
| 11  10 years.  i) 50% by direct recruitment through Staff Selection Commission.  ii) 50% by promotion  iii) failing by both (i) and  (ii) by transfer on deputation.  |          |      | )                            | First Class or at least 60%    |
| 11 i) 50% by direct recruitment through Staff Selection Commission. ii) 50% by promotion iii) failing by both (i) and (ii) by transfer on deputation.   |          | *    |                              | marks in aggregate and post    |
| 11 i) 50% by direct recruitment through Staff Selection Commission. ii) 50% by promotion iii) failing by both (i) and (ii) by transfer on deputation.   |          |      |                              | BSc. Diploma in Computer       |
| 11  i) 50% by direct recruitment through Staff Selection Commission. ii) 50% by promotion iii) failing by both (i) and (ii) by transfer on deputation.  |          | *    | •                            | Science from a recognised      |
| 11  10 years.  i) 50% by direct recruitment through Staff Selection Commission.  ii) 50% by promotion iii) failing by both (i) and (ii) by transfer on deputation.  |          |      |                              | University or Board with First |
| 11 i) 50% by direct recruitment through Staff Selection Commission. ii) 50% by promotion iii) failing by both (i) and (ii) by transfer on deputation.   |          |      |                              | Class or at least 60% marks in |
| 11  10 years.  i) 50% by direct recruitment through Staff Selection Commission.  ii) 50% by promotion  iii) failing by both (i) and (ii) by transfer on deputation.   |          |      |                              | aggregate.                     |
| 11  10 \$0% by direct recruitment through Staff Selection Commission.  ii) \$0% by promotion  iii) failing by both (i) and (ii) by transfer on deputation.  | 3        |      |                              | Desirable:                     |
| i) 50% by direct recruitment through Staff Selection Commission. ii) 50% by promotion iii) failing by both (i) and (ii) by transfer on deputation.  | •        |      |                              | (a) Thorough knowledge of at   |
| i) 50% by direct recruitment through Staff Selection Commission. ii) 50% by promotion iii) failing by both (i) and (ii) by transfer on deputation.  |          |      |                              | least two high level           |
| i) 50% by direct recruitment through Staff Selection Commission. ii) 50% by promotion iii) failing by both (i) and (ii) by transfer on deputation.  |          |      |                              | languages;                     |
| i) 50% by direct recruitment through Staff Selection Commission. ii) 50% by promotion iii) failing by both (i) and (ii) by transfer on deputation.  | 0        |      |                              | (b) Familiarity, with software |
| i) 50% by direct recruitment through Staff Selection Commission. ii) 50% by promotion iii) failing by both (i) and (ii) by transfer on deputation.  |          |      |                              | packages under MS-DOS/         |
| i) 50% by direct recruitment through Staff Selection Commission. ii) 50% by promotion iii) failing by both (i) and (ii) by transfer on deputation.  |          |      |                              | Xenix environment.             |
| i) 50% by direct recruitment through Staff Selection Commission. ii) 50% by promotion iii) failing by both (i) and (ii) by transfer on deputation.  |          | 10   | 11                           | 12                             |
| nd  |          | . =  | i) 50% by direct             | Promotion:                     |
| <b>2</b>  | -        | 4    | recruitment through Staff    | Data Entry Operator Grade B    |
| y promotion<br>by both (i) and<br>sfer on   | r        |      | Selection Commission.        | possessing minimum six years   |
| by both (i) and sfer on   | •        |      | ii) 50% by promotion         | regular service in the grade.  |
| sfer on   |          |      | iii) failing by both (i) and | Deputation: Officials of       |
|   |          |      | (ii) by transfer on          | Central Government.            |
| regular basis;  |          | 0.00 | deputation.                  | i) holding analogous post on   |
| .10   | er<br>er |      |                              | regular basis;                 |
|   |          |      |                              | Or                             |

| The same of the sa | ii) with six years regular | service in the Pay Band Rs. | 5200-20200(PB 1) with Grade | Pay of Rs. 2800; | or | iii) with eight years regular | service in the Pay Band Rs. | 5200-20200(PB 1) with Grade | Pay of Rs. 1900. | Desirable: The official coming | on deputation should possess | educational qualifications | prescribed for direct recruits in | column 8 above. | Note: Where juniors who | have completed their | qualifying or eligibility service | are being considered for | promotion, their seniors would | also be considered provided | they are not short of the | requisite qualifying or | eligibility service by more than | half of such qualifying or | eligibility service. | 14  |
|--|----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|------------------|----|-------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|------------------|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|-----------------------------------|-----------------|-------------------------|----------------------|-----------------------------------|--------------------------|--------------------------------|-----------------------------|---------------------------|-------------------------|----------------------------------|----------------------------|----------------------|-----|
|  |                            |                             | •                           |                  |    |                               |                             |                             |                  |                                |                              |                            | •                                 |                 |                         | ٠.                   |                                   |                          | -                              |                             |                           | 8                       | -                                |                            |                      |     |
|  |                            |                             |                             |                  |    |                               |                             |                             | r.               |                                |                              |                            |                                   |                 |                         | . •                  |                                   | -                        |                                |                             |                           |                         | . •                              | ι.                         | *                    |     |
|  |                            |                             |                             | 8                |    | . ·                           |                             |                             |                  |                                |                              |                            |                                   | -               |                         |                      |                                   |                          |                                |                             |                           |                         | •                                |                            |                      |     |
|  |                            |                             |                             |                  |    |                               |                             |                             | •                |                                |                              | :<br>                      |                                   | •               |                         |                      |                                   |                          |                                | •                           |                           |                         |                                  |                            |                      | o   |
|  | -                          |                             |                             | •                |    |                               |                             |                             |                  | . •                            |                              | ٠.                         |                                   |                 |                         | · .                  |                                   | ٠.                       |                                |                             |                           |                         |                                  |                            |                      |     |
|  |                            |                             |                             |                  |    |                               |                             |                             |                  |                                | -                            |                            |                                   |                 |                         |                      |                                   |                          | ٠                              |                             | ,                         |                         |                                  |                            |                      | -   |
|  |                            |                             | -                           |                  |    |                               | ٠.                          |                             |                  | :                              |                              |                            |                                   |                 |                         |                      |                                   |                          |                                |                             |                           |                         |                                  |                            |                      |     |
|  | ×                          |                             | •                           |                  |    |                               | ٠.                          |                             |                  |                                |                              |                            | •                                 | •               |                         |                      |                                   |                          |                                | ,                           |                           |                         |                                  |                            |                      |     |
| ٠.   | -                          |                             |                             |                  |    |                               |                             |                             |                  |                                |                              |                            |                                   |                 |                         |                      |                                   |                          |                                |                             |                           |                         |                                  |                            |                      |     |
| -  |                            | ×                           |                             |                  |    |                               | -                           |                             |                  |                                |                              |                            |                                   |                 |                         |                      |                                   |                          |                                |                             |                           |                         | •                                |                            |                      | ×   |
|  |                            |                             |                             | -                |    |                               |                             |                             |                  |                                |                              |                            | ٠                                 |                 |                         |                      |                                   |                          |                                |                             |                           | -                       |                                  |                            | -                    | œ   |
| × -  | F:                         |                             |                             |                  |    |                               |                             |                             |                  |                                |                              |                            |                                   |                 |                         |                      |                                   |                          |                                |                             |                           |                         |                                  |                            |                      |     |
|  |                            |                             |                             |                  |    |                               |                             |                             |                  |                                |                              |                            |                                   |                 |                         |                      | :                                 |                          |                                |                             |                           |                         | •                                |                            |                      | - ) |
|  |                            |                             |                             |                  |    | ٠                             |                             | •                           |                  |                                |                              |                            |                                   | ٠.              |                         |                      |                                   |                          |                                |                             |                           |                         |                                  |                            |                      | -   |
|  | ·                          |                             | •                           |                  |    | •                             |                             |                             |                  |                                |                              |                            | · .                               |                 |                         |                      |                                   |                          | -                              | ٠                           |                           |                         |                                  |                            | :                    | 13  |

Not applicable.

Controller of Accounts in the Ministry where Departmental Promotion Committee \* Deputy Controller General of Accounts will be the Chairman, if there is no Controller of Accounts/Deputy Controller General of Accounts-Chairman\* \*\* The Deputy Controller of Accounts may be substituted by the Assistant Senior Accounts Officer/Pay and Accounts Officer- vacancies Group 'C' Departmental Promotion Committee Deputy Controller of Accounts- Member\*\* takes place.

Controller of Accounts or Senior Accounts Officer or Pay and Accounts Officer, as

the case may be, if the Deputy Controller of Accounts is not available.

[F. No. A-11020/5/2010/MF CGA/RR]

SONALI SINGH, Jr. Controller General of Accounts

# **ANNEXURE**

# SANCTIONED STRENGTH OF DATA ENTRY OPERATOR GRADE A, DATA ENTRY OPERATOR GRADE B AND COMPUTER OPERATOR.

| Sl.No. | Ministry/Deptt.                     | No.of                             | posts                                |                                       |
|--------|-------------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------------|
| 1      | 2                                   | 3                                 |                                      | · · · · · · · · · · · · · · · · · · · |
|        |                                     | Data Entry<br>Operator<br>Grade-A | Data<br>Entry<br>Operator<br>Grade-B | Computer<br>Operator                  |
| 1.     | Central Pension Accounting Office   | 24                                | nil                                  | 3                                     |
| 2.     | Central Board of Excise and Customs | 76                                | nil                                  | nil                                   |
|        | TOTAL                               | 100                               | nil                                  | 3                                     |